

Le dispositif des E2C En Seine-et-Marne

Bilan d'activité 2024 des Sites de Montereau et Melun

SOMMAIRE

- I. Présentation de l'Ecole de la 2^e Chance de Seine-et-Marne (E2C77)
- II. Profil des jeunes accueillis sur les sites de Montereau et Melun
- III. Les temps forts : quelques exemples
- IV. Projet 2025

I.Présentation de l'E2C 77

ÉCOLE DE LA 2ÈME CHANCE DE SEINE-ET-MARNE

<https://www.e2c77.fr>

L'E2C s'adresse à tous les jeunes motivés de 16 à 25 ans et a pour but d'aider les jeunes adultes sortis du système scolaire et professionnel. Nous les aidons à élaborer un projet adapté à leurs envies et à leurs potentiels.

La formation est individualisée et indemnisée. Le parcours peut durer jusqu'à 9 mois avec des stages en entreprise. L'E2C entretient des liens étroits avec la sphère professionnelle, grâce au pôle entreprise, chargé de faire le lien entre les stagiaires et le monde professionnel.

- Une entrée en formation tout au long de l'année
- Des outils pédagogiques et numériques adaptés à leurs projets professionnels

La proximité.

Le Réseau national des E2C compte 152 sites sur le territoire national et les régions ultrapériphériques. En Seine-et-Marne, l'E2C77, créée il y a quelques mois, est sous la Présidence de M. James CHERON. Elle est composée depuis son ouverture de 4 sites : 2 au sud (Melun & Montereau-Fault-Yonne) et 2 au nord (Chelles et Meaux).

Ce maillage territorial permet la création de parcours personnalisés au sein de promotions d'une dizaine de stagiaires qui intègrent nos établissements tout au long de l'année.

L'efficacité.

Nous évaluons la volonté réelle des jeunes à entreprendre la construction de leur projet professionnel et adaptons notre niveau d'exigence à l'enjeu de réussite qu'ils attendent de l'Ecole de la deuxième chance. Les stagiaires perçoivent une rémunération qui leur est versée directement par la Région au titre de la formation professionnelle. Ils alternent des périodes de 4 semaines de formation au sein de l'E2C et de 4 semaines en entreprises.

Depuis son ouverture au public le 17 juin 2024, l'E2C 77 a accompagné 191 jeunes, 63% ont quitté le dispositif en sorties positives vers un emploi ou une formation qualifiante. Ce taux évoluera au regard des dernières sorties et du suivi post parcours.

L'E2C77 est un acteur local de référence dans le domaine de l'insertion professionnelle et un partenaire indispensable des collectivités territoriales comme des entreprises.

Profil des jeunes accueillis en 2024 sur les sites de Montereau et Melun

Répartition Hommes / Femmes par tranches d'âge										
Répartition par tranches d'âge	Hommes	%	Hommes issus de la CA Pays de Fontainebleau par tranches d'âge	Femmes	%	Femmes issues de la CA Pays de Fontainebleau par tranches d'âge	Effectif cumulé (hommes/femmes)	%	Effectif cumulé jeunes issus de la CA Pays de Fontainebleau par tranche d'âge	%
16-17 ans	15	51.7%	1	14	48.3%	1	29	35%	2	25%
18-21 ans	23	51%	3	22	49%	3	45	55%	6	75%
22-25 ans	1	12.5%	-	7	87.5%	-	8	10%	-	
26 ans et plus	-	-	-	-	-	-	-		-	
Total	39	48%	4	43	52%	4	82	100%	8	100%

Niveau nominal des stagiaires accompagnés en 2024

	Effectif total femmes / hommes	%	Effectif cumulé Jeunes issus de la CA Pays de Fontainebleau	%
Niveau Infra 3	6	7%	1	12.5%
Niveau 3 non validé	42	52%	4	50%
Niveau 3 validé	14	17%	-	-
Niveau 4 non validé	11	13%	1	12.5%
Niveau 4 validé	9	11%	2	25%
Total stagiaires	82	100%		

Niveau nominal des stagiaires accompagnés en 2024

Prescripteurs	Effectif femmes/hommes	%	Effectif cumulé Jeunes issus de la CA Pays de Fontainebleau par prescripteur	%
Missions locales	42	52%	6	75%
Pôle Emploi	2	2%	-	-
MLDS (Mission Lutte contre le Décrochage Scolaires)	-	-	-	-
Candidatures spontanées	37	45%	2	25%
Autres	1	1%	-	-
Total général	82	100%		

Origine des stagiaires accompagnés en 2024

	Effectifs stagiaires
Communauté de la CA Pays de Fontainebleau	8
Fontainebleau	3
Avon	2
Bois le Roi	1
Samoreau	1
Ury	1

Les résultats au 31 décembre 2024

Sur les 82 stagiaires qui ont été accompagnés en 2024 :

52 poursuivent leur parcours au 1^{er} janvier 2025

18 ont quittés le dispositif sans solution de sortie positive :

- 10 ont quitté le dispositif avant leur engagement (abandon pendant la période d'essai)
- 5 ont quitté le dispositif sans solution (démission-abandon après période d'essai/exclusion)
- 3 ont quitté le dispositif dans le cadre d'une sortie dynamique (réorientation vers une association avec dispositif d'insertion spécifique ou en service civique).

12 sont en sortie positive :

- 4 sont sortis en formation pré-qualifiante, qualifiante ou diplômante
- 3 sont sortis à l'emploi.
 - ✓ 3 en CDI
- 5 sont sortis en alternance (contrats d'apprentissage).

Les résultats au 31 décembre 2024 pour les 8 jeunes issus de la CA Pays de Fontainebleau

5 poursuivent leur parcours au 1^{er} janvier 2025

1 a quitté le dispositif sans solution de sortie positive :

- 1 a quitté le dispositif avant son engagement (abandon pendant la période d'essai)

2 ont quitté le dispositif en sortie positive :

- 1 est sorti en formation qualifiante de secrétaire assistante médico-social
- 1 sont sortis en contrat en alternance :
 - ✓ 1 contrat d'apprentissage en vente à Carrefour Maked d'Avon

Sur les 8 jeunes de la CA Pays de Fontainebleau accueillis sur les sites, aucun n'est issu du QPV.

III. Les temps forts sur 2024 : quelques exemples



Prévention des risques - gestes qui sauvent avec le SDIS 77

Grâce au partenariat initié en 2024, les stagiaires bénéficient de journées de sensibilisation assurées par des cadres sapeurs- pompiers expérimentés du Service Départemental d'Incendie et de Secours.

Sensibilisation aux risques liés :

- ✓ Aux accidents domestiques et risques de la vie courante,
- ✓ Aux risques majeurs et technologiques
- ✓ Aux risques imprévus, émergents et inexplicables

Missions des services de secours :

- ✓ Apprentissage de l'alarme interne et l'alerte des secours,
- ✓ Les gestes qui sauvent
- ✓ Les bons comportements face à une victime ou à un début de sinistre
- ✓ L'accueil des secours



Marche de l'eau avec la Fondation EDF

Participation de l'E2C 77 à cette action citoyenne et solidaire qui permet de récolter des fonds en faveur de projet d'accès à l'eau potable. Stagiaires et équipe pédagogique de Melun ont participé à cette marche.

Téléthon

Participation à l'événement régional organisé par les E2C franciliennes.



Exemples d'actions à visée professionnelle

Présentation des métiers de la SNCF
Présentation des métiers de la Police et gendarmerie
Intervention des CFA de St Germain Laval
Visite de l'entreprise BOULANGER
Journée à Remparts
Partenariat avec Westfield – Carré Sénart
Visite de l'entreprise Crosslog
Présentation de l'intérim – CRIT Intérim
Participation à l'action Patrons dans ma ville
Participation aux forums de l'orientation et de l'alternance du territoire

Exemples d'actions complémentaires

Intervention d'Unis Cité, les volontaires ont animés des ateliers auprès de nos stagiaires sur le thème des IST et de la santé mentale.
Accès à une activité sportive hebdomadaire avec l'académie « Vivons Sport ».
Intervention du SIRMOTOM sur la thématique du tri selectif.
Ciné débat à l'Astrolab de Melun.
Organisation d'une semaine de l'orientation en partenariat avec la mission locale, le carrefour de la réussite et la digitale académie.
Sensibilisation aux médias – Association Respect

IV. Projet 2025

Projet des rimes et des rythmes contre le sexisme :

En partenariat avec le Labo des Histoires, les jeunes du site de Melun bénéficieront d'un accompagnement global sur l'écriture et la composition de chansons contre le sexisme, accompagnés par des artistes.

Projet destination l'inclusion :

En partenariat avec la fondation des Amis de l'atelier et l'association Tcap21, cinq stagiaires en parcours se rendront dans le sud de la France pour vivre une immersion professionnelle en restauration-hôtellerie au sein d'une structure accompagnant à l'emploi, un public en situation de handicap (trisomie 21).

Déménagement du site de Montereau :

Le site de Montereau déménagera au cours de l'année 2025 afin d'accompagner un plus grand nombre de stagiaires sur l'élaboration de leur projet. Il doublera sa capacité d'accueil actuellement limité à 45 stagiaires à l'année.