



RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2024

**COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
DU PAYS DE FONTAINEBLEAU**

Accusé de réception en préfecture
077-200072346-20250327-2025-062-DE
Date de réception préfecture : 07/04/2025



Mission Locale
de la Seine et du Loing
ÎLE-DE-FRANCE

RÉPARTITION PAR NIVEAU



DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI.

Il peut être «scolaire» ou «validé»

- Niveau validé : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- Niveau scolaire : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

PRÉCISIONS :

- Niveau I : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

- Niveau II : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.

- Niveau III : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...

- Niveau IV : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.

- Niveau V : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.

- Niveau VI et V bis : sorti en cours de 1^{er} cycle de l'enseignement secondaire (de la 6^{ème} à la 3^{ème}); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR GENRE



50 %
159 hommes



50%
157 femmes

21 %

sont titulaires du permis de conduire

6 %

sont résidents en zone rurale

43 %

de niveau V , V bis ou VI

72 %

sont hébergés dans leur famille

8 %

sont résidents en quartier Politique de la Ville

14 %

ont une problématique d'hébergement

Accuse de réception en préfecture
077-200072346-20250327-2025-082-DE
Date de dépôt : 07/04/2025
Date de réception préfecture : 07/04/2025

ORIGINE DE LA VENUE



57 % des jeunes accueillis pour la 1ère fois
ont entre 18 et 21 ans

7 % vivent en zone rurale

10 % vivent dans un quartier
Politique de la Ville - Les
Fougères à Avon

Activité de la mission locale

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

44

jeunes

en PACEA
(parcours
contractualisé
vers l'emploi et
l'autonomie)

17

jeunes

en situation de
handicap RQTH
déclaré

1

jeune

100 Chances
100 Emplois

17

jeunes

en PPAE
(Plan personnalisé
d'accompagnement
vers l'Emploi)

168

jeunes

ont bénéficié d'un
diagnostic

ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

NATURE DES DISPOSITIFS	NOMBRE DE JEUNES
Contrat d'Engagement Jeunes (Le jeune s'engage à réaliser 15 à 20h d'activité par semaine en s'inscrivant à des ateliers organisés par la MLSL).	52 (soit 21% des entrées en 2024)
Ecole 2ème Chance	7 (soit 41% des entrées en 2024)
Contrat Aidé PEC (marchand et non marchand)	2 (soit 7% des signatures)
Parcours d'Entrée dans l'Emploi (remobilisation)	6 (soit 32% des entrées globales)



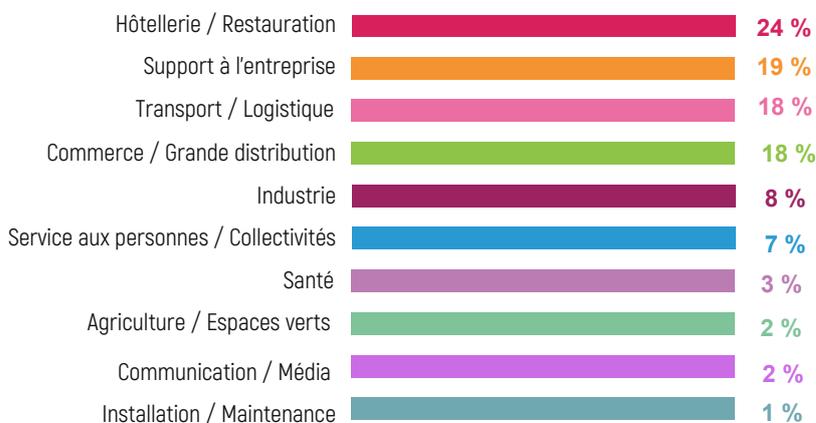
plusieurs événements peuvent concerner le même jeune

Accusé de réception en préfecture
077-200072346-20250327-2025-082-DE
Date de réception préfecture : 07/04/2025

RÉPARTITION DES ENTRÉES EN SITUATION

TYPE DU SITUATION	NOMBRE D'ENTRÉES DANS LES MESURES
Emploi	120
Alternance	11
Formation	41
Immersion en entreprise (stage)	20
Scolarité	15
Autre (bénévolat / volontariat)	10

CONTRATS SIGNÉS PAR DOMAINES



AIDES FINANCIÈRES

22 jeunes ont bénéficié de l'aide régionale au permis de conduire pour un montant de 28 600€

74 jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de 141 771€

28 jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de 15 960€

17 jeunes ont bénéficié du fond d'aide aux jeunes (FAJD) pour un montant de 110 740€

27 jeunes ont bénéficié des chèques mobilité régionaux pour un montant de 1 900€

La relation entreprise

122
offres d'emploi

43% dans le
domaine public et
57% dans le
domaine privé

73
entreprises

ayant proposé des
offres d'emploi

95
jeunes

positionnés sur
les offres d'emploi



Zoom sur quelques projets spécifiques

JOB À LA JOURNÉE

Le Job à la Journée est une action qui permet à des jeunes d'être mis en relation avec des employeurs du secteur non marchand (principalement collectivités). Sont confiées à ces jeunes, des missions qui ne nécessitent aucunes compétences particulières. Les objectifs sont multiples :

- découvrir de nouveaux domaines d'activité et échanger avec des professionnels du territoire
- se familiariser avec les institutions
- répondre à des besoins financiers urgents
- se faire connaître et tester ses compétences.

Initialement exclusivement proposé aux jeunes des quartiers Politique de la Ville, avec l'accord du Conseil d'Administration et des membres de l'Assemblée Générale, l'action Job à la Journée a pu être proposée à des jeunes résidant hors QPV. Ainsi, en 2024, 35 missions ont pu être réalisées. Cela représente 413 heures de travail qui ont bénéficié à 26 jeunes.



Accusé de réception en préfecture
077-200072346-20250327-2025-082-DE
Date de réception préfecture : 07/04/2025

LA SANTE

Chaque année, la Mission Locale bénéficie d'un soutien de l'ARS77 permettant en partie le déploiement d'un accompagnement à visée psychologique.

2 professionnelles de la santé mentale reçoivent les jeunes du territoire sur rendez-vous au siège de l'association. Ces entretiens sont gratuits et confidentiels.

En 2024, 34 jeunes du territoire de la CAPF ont bénéficié de cet accompagnement spécifique.

54 entretiens physiques et 11 contacts téléphoniques ont été réalisés.

Les principales problématiques relevées sont les suivantes :

- dépression,
- parcours familial et personnel jalonnés de difficultés,
- troubles comportementaux et relationnels,
- conduites addictives,
- problématiques de parentalité,
- problématiques psychiques graves (décompensation psychotique)
- conduites de passages à l'acte,
- déficiences (troubles cognitifs) / Handicap,
- problématiques judiciaires,
- précarité,
- quêtes identitaires : dysphorie de genre.



Ainsi, Afin de compléter son offre en matière de santé, la Mission Locale propose aux jeunes des ateliers d'équithérapie et de yoga. Ces ateliers sont animés par une professionnelle diplômée du territoire qui a la particularité d'être également psychologue. C'est une réelle opportunité pour les jeunes de pouvoir rencontrer cette professionnelle dans des conditions hors les murs. L'approche inhabituelle leur permet plus facilement d'aborder leurs problématiques. Une dizaine de jeunes a pu s'inscrire sur ces ateliers innovants.

Zoom sur quelques projets spécifiques

DECLIC EMPLOI - LES CLÉS POUR S'INSÉRER

Afin d'accompagner au mieux les jeunes dans leurs différentes démarches d'insertion professionnelle, la mission locale leur propose un parcours composé d'ateliers à visée emploi.

Ainsi, 55 jeunes ont pu bénéficier d'une prestation d'orientation individuelle ou collective animée par une psychologue du travail, comprendre les attentes des employeurs (atelier animé par une ex-DRH d'un grand groupe) et apprendre à communiquer (verbal et non verbal) avec le soutien de comédiens et d'un coach expert en communication.



ÉCOUTE MOBILE :
UN ESPACE DE SOUTIEN POUR TOUS LES JEUNES. 99

PARCE QUE VOS SOUCIS MÉRITENT D'ÊTRE ENTENDUS, OÙ QUE VOUS SOYEZ.

À bord de notre mini-bus, nous parcourons les zones rurales pour offrir un espace de soutien et d'écoute aux jeunes.

A small illustration of a grey mini-bus with a person inside, driving on a road. The background shows a green field and a tree.

QUE VOUS TRAVERIEZ DES MOMENTS DIFFICILES OU QUE VOUS AYEZ SIMPLEMENT BESOIN DE PARLER...

NOTRE ÉQUIPE DE PROFESSIONNELS EST LÀ POUR VOUS ÉCOUTER, VOUS SOUTENIR ET VOUS AIDER À TROUVER DES SOLUTIONS.

NOS SERVICES

- Une psychologue pour proposer des entretiens d'écoute confidentiels
- Soutien émotionnel et conseils
- Orientation vers des ressources supplémentaires

Un numéro unique pour prendre rendez-vous : **01.64.28.51.58**

slamorim@mlsincetloing-midf.org

A small illustration of a grey mini-bus driving on a road through a village with colorful houses.

CONNEXION JEUNESSE - ALLER VERS ...

UN EDUCATEUR A LA RENCONTRE DES JEUNES DANS LA RUE

Depuis l'année dernière, un éducateur spécialisé de l'association parcourt les routes du territoire afin d'aller à la rencontre des jeunes qualifiés "d'invisibles". L'enjeu est d'accompagner ces jeunes hors radars vers les dispositifs de droit commun proposés notamment par la Mission Locale.

Ce sont 27 jeunes de la CAPF qui ont été repérés cette année, cela représente un tiers de l'ensemble des jeunes invisibles repérés cette année.

LA LABELLISATION

Inscrite dans la démarche de labellisation, la Mission Locale avec le soutien du cabinet Ithéa Conseil a réalisé son diagnostic de territoire et rédige son projet associatif. Ce dernier devra fixer les priorités et les actions à mener prochainement.

DÉPLOIEMENT DE LOI POUR LE PLEIN EMPLOI - LE RÉSEAU POUR L'EMPLOI

Né de la réforme plein emploi, le réseau pour l'emploi composé de l'opérateur France Travail, des Missions Locales, du réseau Cap Emploi et des différents services publics pilotés par l'Etat ou les collectivités locales, vise à renforcer la coopération et la coordination entre les acteurs du champ de l'emploi et de l'insertion, autour d'une logique de patrimoine commune afin de répondre aux besoins des demandeurs d'emploi, en particulier les plus éloignés de l'emploi, de prévenir les ruptures de parcours et de favoriser les recrutements grâce à l'offre de services auprès des employeurs.

Les comités territoriaux pour l'emploi devront définir les orientations et le fonctionnement du système en répondant aux particularités locales.

Des réunions de coordination seront programmées tout au long de l'année. Elles devront nous permettre, acteurs du premier cercle, à fonctionner ensemble, à utiliser des outils partagés et à déployer une "Task Force Entreprise" coordonnée.

1 ESPACE D'ACCUEIL SUR LE TERRITOIRE DE LA CAPF



Rapport d'activité 2024 Mission Locale de la Seine et du Loing

Directrice de publication : Elodie LABE

Conception et rédaction : Gaëlle GUILLOT / Aline THOMAS

Merci à l'ARML Normandie pour la création graphique et à l'ARML Île-de-France pour l'adaptation sur Canva
Crédits photos : Citastudio



Accusé de réception en préfecture
077-200072346-20250327-2025-082-DE
Date de réception préfecture : 07/04/2025